



L'IMPEGNO DI VARINI SRL PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

VARINI SRL si propone come soggetto economico attivo nella salvaguardia del benessere delle persone che lavorano nell'Azienda e per l'Azienda e che collaborano con essa o che, semplicemente, vivono nelle comunità in cui è ubicata. Negli ultimi anni, si è infatti affermata una nuova consapevolezza della dimensione "sociale" della sostenibilità delle imprese, che si focalizza sui diritti dell'uomo, lo sviluppo della persona, la qualità della vita, la promozione delle diversità e dell'eguaglianza. Oggi è essenziale affermare e rispettare tali diritti come elemento fondamentale di una gestione corretta e responsabile delle attività economiche. La presente Politica ha lo scopo di rafforzare quanto già inserito nel Codice Etico e costituisce un manifesto che impegna l'Azienda a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore. VARINI SRL si impegna a rispettare i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- – la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- – le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- – la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Obiettivo della Politica è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema, che sia più ampio di quello imposto dalla legge e che consenta di monitorare e gestire rischi e opportunità legati ai diritti umani in tutte le loro forme attraverso la sistematica applicazione ad ogni livello organizzativo e funzionale della società.

PRINCIPI GENERALI

La società è promotrice degli stessi principi sia al proprio interno, sia all'esterno, presso quei soggetti che operano per suo conto prevedendo la sottoscrizione di un impegno che affermi la tutela dei diritti umani e l'attivazione in via permanente di forme di dialogo strutturato e partecipazione condivisa con tutti gli stakeholder che siano in grado di assicurare il loro coinvolgimento proattivo negli ambiti di rispettiva competenza.



RISPETTO DEI DIRITTI DELLE PARTI INTERESSATE

VARINI SRL si impegna a:

- 1) Contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, opinione politica o di qualsiasi altro tipo, sindacale, lingua, religione, caratteristiche genetiche, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento (Non Discriminazione).
- 2) Impedire ogni maltrattamento definito come un trattamento crudele e disumano - o la minaccia di un simile trattamento, compresi molestie sessuali, abuso sessuale, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abuso verbale sui lavoratori. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. A tal proposito, l'azienda si adopera affinché il lavoro straordinario sia remunerato secondo quanto stabilito dalla legge e dai contratti collettivi. (Condizioni di lavoro giuste e favorevoli).
- 3) Non impiegare al proprio interno ragazzi di età inferiore all'età minima legalmente riconosciuta per iniziare a lavorare. Inoltre garantisce che i fornitori si impegnino a evitare di assumere lavoratori di età inferiore a 18 anni e che non lavorino di notte, non facciano straordinari e che siano tutelati secondo quanto previsto dalla legislazione applicabile. (Lavoro Minorile e giovani lavoratori);
- 4) Garantire ai propri lavoratori un orario di lavoro che non superi le 48 ore settimanali e tutte i diritti previsti dal contratto nazionale del Commercio e Servizi.
- 5) Promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative. Inoltre l'azienda si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce (Salute e sicurezza sul lavoro).
- 6) Promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività della società (Cultura e competenze).
- 7) Riconoscere e promuovere a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori (Libertà di associazione e contrattazione collettiva).



- 8) Non tollerare alcuna forma di lavoro minorile e si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge italiana. Inoltre, l'Azienda contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme (Contrasto al lavoro minorile e forzato).
- 9) A rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore (Regolamento UE 679/2016).

L'azienda verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati, che consistono in procedure di identificazione e valutazione dei rischi all'interno e all'esterno, un sistema di segnalazione delle violazioni e attività di dialogo con gli stakeholder. Nello svolgimento delle attività la società pone particolare attenzione alla verifica dei diritti di lavoratori, comunità locali e altri soggetti vulnerabili e/o a rischio di discriminazione o violenza sotto qualsiasi forma. Con l'obiettivo di estendere la validità dei propri principi anche all'esterno, la società richiede a tutti i fornitori l'accettazione del Codice Etico e dei Principi Generali della presente Politica. Anche le attività di ascolto e dialogo permanente degli stakeholder costituiscono un valido sistema di monitoraggio e gestione dei diritti umani. Come previsto dallo stesso Codice Etico l'azienda al fine di far emergere casi anomali o presunti illeciti, mette a disposizione sistemi idonei a ricevere segnalazioni pervenute dagli stakeholder, tutelando sempre e comunque il segnalante. La gestione delle segnalazioni è affidata al Responsabile Sistema Gestione Sostenibilità Sociale che, verificata la loro rilevanza e fondatezza su elementi di fatto precisi, sottopone tali casi all'attenzione della funzione aziendale ovvero degli organi sociali competenti, che valutano l'attivazione di azioni legali o l'adozione di provvedimenti in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali. Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori di VARINI SRL. La presente politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno alla luce delle evidenze emerse dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali in materia di tutela e promozione dei diritti fondamentali.

Veggiano (PD), 20/03/2023

La Direzione
Varini Revis